

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Бейская общеобразовательная школа-интернат имени Н.П. Князева»
(МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева»)

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников

МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева»

(протокол от 29.09.2023 № 2)

Профсоюзом работников

(протокол от 29.09.2023 № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева»

Приказ №19/3 от 10.01.2025



Положение о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева»

1. Общие положения

Настоящее положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П. Князева» (далее – образовательная организация).

Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11;
- Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП- 1992/02;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 годы;
- Отраслевого регионального соглашения по образовательным организациям Республики Хакасия на 2025 – 2027 годы;
- Постановления Правительства Республики Хакасия от 29.09.2023 № 737 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда»
- Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г.

Фондоплаты труда работников образовательной организации формируется за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядка установления базовых окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), должностных окладов работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь (в соответствии с Положением о премировании и материальной помощи МБОУ «Бейская СОШИ им. Н. П. Князева»)

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, производятся по решению руководителя учреждения. Специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, решения о выплатах стимулирующего характера производятся по представлению заместителей руководителя.

Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

Заработная плата работников организации, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

установленного соглашением «О минимальной заработной плате в Республике Хакасия» между правительством Республики Хакасия, объединением "Федерация профсоюзов Республики Хакасия" и объединением "Союз промышленников и предпринимателей Республики Хакасия" № 1 от 29 июня 2022 г. выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), является нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 г. "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем и включает в себя должности руководителей (заместителей руководителя), специалистов и служащих, профессии рабочих.

Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к ПКГ работников образования, осуществляется применительно к ПКГ аналогичных категорий работников в видах экономической деятельности.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле: $\text{ФОТб} = \text{ФОТувд} + \text{ФОТи}$,

где:

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общепрофессиональные специалисты и служащие (инженерные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТувд} = \text{ФОТб} + \text{ПП},$$

где:

ФОТ_{увд} – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ} + \text{СТ},$$

где:

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ОО.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30/15 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации, в том числе формирование централизованного фонда до 1,5 процентов на стимулирование руководителя. Максимальный размер централизованного фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации устанавливается в случае, если средняя

заработная плата педагогических работников общеобразовательной организации достигает уровня среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Республике Хакасия.

3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. В случае, когда работнику предусмотрено повышение базового оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- «Должностные оклады педагогических работников» (приложение № 1);
- «Должностные оклады административно-хозяйственного персонала» (приложение № 2);
- «Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала» (приложение № 3)

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации

Для сторожей машинистов (кочегаров) котельной вводится суммированный учет при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. (Приложение № 4)

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки).

Устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (ст. 117 ТК РФ).

В повышенном размере устанавливается оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

Доплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни, совмещение по должности начисляется сверх минимального размера оплаты труда (Согласно ст. 129, ч.1 и ч.3 ст. 133 и ч.1 — ч.4, ч.11 ст. 133.1 ТК РФ).

В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- Доплата за сверхурочную работу в ночное время;
- Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- За выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- повышающий коэффициент к базовому окладу за работу в сельской местности в размере 1,25;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

• молодым специалистам, работающим в учреждении, устанавливается доплата в размере 30% к базовому окладу, а имеющим диплом с отличием в течение трех лет работы;

- учителям, осуществляющим обучение на хакасском языке, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,15;
- выплаты за почетные звания, государственные награды.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

В учреждении проводится работа по специальной оценке условий труда и по результатам специальной оценки условий труда назначается надбавка за работу во вредных условиях.

Размеры и условия выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками по его вине функций классного руководителя (заведующего кабинетом (мастерской) или иных видов работ, не входящих в обязанности работника по занимаемой должности, руководитель имеет право принять решение о прекращении выполнения работником этих обязанностей и выплаты доплаты. Кроме этого руководитель в праве внести изменения в размер доплаты при изменении количества обучающихся в классе.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- Зарезультативность работывпредыдущемучебномгоду;
- Застажнепрерывной работы;
- Премии(порезультатамработывтекущемучебномгоду,разовые премии).

Применение стимулирующих выплат к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стимулирующаявыплатазарезультативностьработывпредыдущемучебном году определяется на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников.

Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, при наличии стимулирующего фонда) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с основаниями для премирования (приложение № 6).

Вобразовательнойорганизациимогутначислятьсяразовыепремии:

- Завыполнениеособоважныхиответственныхпоручений;
- подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;
- позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях, обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает руководитель образовательной организации по согласованию с общим собранием работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется в положении о комиссии, утверждаемом руководителем образовательной организации с учетом мнения общего собрания работников.

Приложение№1

к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШИим.Н.П.Князева»от29.09.2023

Должностныеокладыпедагогическихработников

Квалификационные уровни	Наименованиедолжности	Должностной окладврублях
2 квалификационный уровень	Социальныйпедагог	7 728
	Педагог дополнительного образования (тренер по физической культуре и спорту / Руководитель Центра «Точки роста»	
	Педагог дополнительного образования (советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО)	10 500
3 квалификационный	Воспитатель	7 850

уровень	Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	Учитель	8 082
	Учитель-логопед	
	Преподаватель-организатор ОБЖ	

Приложение №2
положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П.Князева» от 29.09.2023

Должностные оклады административно-хозяйственного персонала

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Документовед	3 565
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	3 720
	Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	3 816
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик	4 200
	Инженер по ИКТ	
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по кадрам	4 380
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8 023

Приложение №3
положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П.Князева» от 29.09.2023

Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	3 600

Должностные оклады работников культуры

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры		
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	7 488
	Заведующая музеем	9 044

Приложение №4
положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШИ им. Н.П.Князева» от 29.09.2023

Должностные оклады рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Вахтер	3 565
	Дворник	
	Уборщик служебных помещений	

	Сторож	
	Машинист-(кочегаркотельной)	
	Кухонный рабочий	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель	3 660
	Рабочий по ремонту здания	
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
	Механик по обслуживанию транспорта	
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений	
	Повар	
4 квалификационный уровень	Водитель	3 888

Приложение №5
положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШ им. Н.П.Князева» от 29.09.2023

Перечень выплат работникам образовательной организации в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

Наименование выплаты	Размер
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Ответствует размерам районных коэффициентов, устанавливаемым правительством	Районный коэффициент - 30% Процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия - до 30% Повышающий коэффициент к базовому окладу Работув сельской местности в размере 1,25

<p>Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда</p>	<p>12%: -повару зарплату у горячих плит; -машинисту-кочегару котельной за работу, связанную с шуровкой печей (производится чага бесплатного молока, 0,5 литра за день), жирностью не менее 2,5%; по письменному заявлению Работника производится или замена выдачи молока денежной компенсационной выплатой по окончании календарного месяца за день. Выплата за день = 0,5 л. X на стоимость 1 литра молока (стоимость молока, определяется ежеквартально согласно Постановления Администрации Бейскогорайона о контроле за нормированием цен на продукты питания; - другие на основе итогов проведенной специальной оценки условий труда – 12</p>
<p>Доплата за работу в ночное время</p>	<p>За каждый час работы в ночное время (с 22 ч. 6 ч) в размере 35 процентов от должностного оклада доплата за работу в ночное время сторожу машинисту-кочегару - 35%</p>
<p>Доплата за работу в выходные и рабочие праздничные дни</p>	<p>Оплачивается в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работникам, труд которых оплачивается дневным и часовым тарифным ставкам, в мере двойной дневной или часовой тарифной ставки; • работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, и работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если она производилась сверх месячной нормы рабочего времени доплата за работу в праздничные дни - 100%
<p>Доплата за сверхурочную работу</p>	<p>Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере</p>
<p>За выполнение работ различной квалификации</p>	<p>Оплачивается, как при работе более высокой квалификации</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • молодым специалистам, работающим в учреждении, устанавливается доплата в размере 30 % к базовому окладу, а имеющим диплом с отличием в размере 50% в течение трех лет работы • учителям, осуществляющим обучение на хакасском языке, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,15;
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, выполнения другой работы, не входящей в круг основных обязанностей	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, 100%</p> <p>– интенсивность труда, 50%</p>
Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных: – за классное руководство;	<p>Ежемесячно от должностного оклада: 20 процентов (более 14 обучающихся) на уровне ООО и СОО; 15 процентов на уровне НОО (более 14 обучающихся);</p> <ul style="list-style-type: none"> • ½ в случае если обучающихся менее 14; • Ежемесячно 8000 (восемь тысяч) рублей за классное руководство в одном классе, но не более 2-х выплат 1 педагогу при условии осуществления кл. рук-ва в 2-х и более классах.
– проверку письменных работ; <u>Начальные классы</u> (тетради проверяются каждый день); <u>ООО</u> -(5-й класс – после каждого урока у всех учеников, 6-й класс - в первом полугодии – каждый день, во втором полугодии - 1 раз в неделю, 7-9-е классы - 1 раз в неделю);	<p>Ежемесячно от должностного оклада:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 % - учителям начальных классов, английского языка и математики; • 15 процентов учителям русского языка; <p>При наполняемости класса менее 14 обучающихся размер доплаты уменьшается на 50%</p>
– руководство предметными и методическими миссиями;	<p>Ежемесячно от должностного оклада:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 процентов руководство РМО; • 10 % ШМО.
– заведование кабинетами спортивный зал, соблюдение СанПиН и ТБ (инструкция), исправная мебель; соблюдение правил техники безопасности)	<p>Ежемесячно от должностного оклада:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 процентов;
– заведование лабораториями, комбинированной учебной мастерской наличие инструкций по ТБ видам от и	<ul style="list-style-type: none"> • 20 %.
– учитель информатики (+ контентная фильтрация, оснащённость);	

по оборудованию).	
За особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классов, группах), в том числе:	
– за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;	Ежемесячно 40 процентов от должностного оклада -20%
– осуществление индивидуального учения на дому обучающихся, которые медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях	Ежемесячно 20 процентов от должностного оклада

Приложение №6
положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Бейская СОШ им. Н.П.Князева» от 29.09.2023

Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов
I. Учебно-методическая деятельность педагогических работников		
1.	Повышение квалификации (О-3, без распространения опыта): - семинары, вебинары; - курсовая подготовка	1 балл (по направлению администрации); 1-2 балла
2.	Наличие на школьном сайте (за период): методических разработок статей	1 балл 0,5

3.	Наличие и уровень распространения опыта: подготовка и проведение Открытых уроков, творческих отчетов, мастер-классов, создание и Руководство научно-исследовательской Работы (тезисы, статья в журнале, в Научном сборнике и т.п. – при условии Представления опубликованной статьи; Побед в конкурсах, олимпиадах	Международный уровень – 5б; Федеральный уровень – 4б; 3 – участие; Региональный уровень – 3б; 2 – участие; Муниципальный уровень – 2б; 1 – участие; Уровень учреждения – 1б. Онлайн (по значимости): 1б. участие; 2б – призовое место
4.	Результаты участия обучающихся (индивидуально = командно + номинации) в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах (проекты, сочинения, исследовательские работы) За организацию участия в конкурсах - интеллектуальных (заочных, Учи.ру), спортивных и творческих (рисунков): - организация; - массовость - количество (прописать) победителей и призёров	Муниципальный: 1б. – участие; 3б. – призовое Региональный: 2 б. – участие; 5 б. – призовое место. Федеральный: 3б. – участие; 10 – призовое место. 1 балла 1 балла От 1-3 балла (по количеству)
5.	Общественная активность педагога: - наблюдатели, жюри (сверхурочно) - член экспертной группы (проверка работ, прописать количество работ); - участие в подготовке и проведении школьных мероприятий	0,5 баллов за 1 час от 1 до 3 от 1 до 3
6.	Организована работа с слабоуспевающими (наличие плана) / обучение по программам ОВЗ (ЗПР 7.1, 7.2, кроме надомного обучения)	За каждого по 3 балла
7.	Проведение консультаций (ГИА, с одарёнными, отстающими) – прописать класс, обучающийся	0,5 баллов за 1 час
II. Воспитательная деятельность преподавателей		
8.	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей (состоящих на учете, группа риска, вовлеченные в работу кружков, клубов, секций (при наличии документов)	1 балл за каждого обучающегося
9.	Отсутствие в классе: - обучающихся, состоящих на ВШУ; - замечаний по дисциплине - замечаний дежурства по школе - снижение (отсутствие) пропусков учащихся учебных занятий без уважительной причины	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл

10.	Питание-5-11:организацияпитания от 80 % Отсутствиезамечаний(поведение организация питания)	1 балл 1 балл 1 балл
11.	Активные мероприятия с обучающимися (экскурсии, походы, праздники по сценарию)	От1-2балла закаждое мероприятие
12.	Мероприятия, взаимодействие с родителями (кроме родител. собрания)	От1-2баллазакаждоемероприятие
13.	Регистрация и активное участие педагога, родителей и обучающихся в Сферум	От 1 до 3-х баллов
III.Соблюдениеисполнительскойдисциплины		
14.	Своевременнаясдачапланирующей отчетной документации	Соблюдениесроковсдачидокументов- 1 балл
15.	Оформлениеисансостояние кабинетов	Отсутствиезамечаний-1-2б
16.	Ведениежурналов	Отсутствиезамечаний-1б
17.	ОтсутствиезажадебучащихОПна работу учителя	Отсутствиезамечаний-1балл
18.	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей	1-3балла
19.	Поощрения по представлению Администрации	
Занесоблюдениеисполнительскойдисциплины		
20.	Требуемая документация:-недочёты в заполнениижурналов(ЭЖ,внеурочной деятельности, курсы по выбору, ЭУП, надомногообучения, спортивных секций, ДОП) - недочёты в программном обеспечении	Снятиебалловпооценочномулисту(от 50 до 100 %)
21.	Нарушение трудовой дисциплины: оставление обучающихся без присмотра; унижение достоинства, др.	Полное снятие баллов по оценочному листу

Основаниедляпремированияработниковивразмерыпремий

№			
	Олимпиады НПК конкурс сочинений РФ	Муниципальныйэтаполимиад: победитель призёр	1 000 5 00

	исследовательскиеработы	Республиканский: победительпризёр участие	3 000 2 000 1 000
	ГИА: - за качественную подготовку (класс/группа); - закаждого высокобальника		1 000 1 000
	УГ	Участиевшкольном конкурсе: -победитель -призёр/участник	1500 1000
		Муниципальныйэтап: -победитель -призёр -участник	5 000 3 000 2 000
		Республиканский: победитель призёр участие	10000 7 000 5 000
		Федеральный: победитель призёр участие	50 000 20 000 10 000

Поощрения по представлению Администрации

	Существенный вклад в деятельность образовательной организации, в результате чего она вошла в рейтинг лучших школ региона или страны	5000
	Участие организации в республиканских общественно-значимых мероприятиях	3000
	Активное участие и большой вклад в реализацию проектов образовательной организации	3000
	Качественное и оперативное выполнение заданий и работ, разовых поручений руководства	1500
	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности в образовательной организации	3 000
	Выполнение дополнительных работ	1500

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652185396560566351996131268363309912619724340242

Владелец Романцова Надежда Викторовна

Действителен с 03.12.2025 по 03.12.2026